

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN HRGA PADA
PT. THE FIRST NATIONAL GLASSWARE, JAKARTA
TIMUR**

**ARSY SUKMA DEWI
8215116603**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON HRGA EMPLOYEES' JOB
SATISFACTION AT PT THE FIRST NATIONAL GLASSWARE,
EAST JAKARTA***

**ARSY SUKMA DEWI
8215116603**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

Arsy Sukma Dewi, 2015; *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran tentang lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware. 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware. 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware, 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware. Penelitian dilakukan dengan terhadap 84 karyawan HRGA pada PT. The First National Glassware. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 21.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($31.160 > 3.11$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,435 atau (43,5%). Hal ini menunjukkan bahwa 43,5% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor lingkungan kerja dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 56,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Arsy Sukma Dewi, 2015; *The Influence of Work Environment and Compensation on HRGA Employees' Job Satisfaction at PT. The First National Glassware*. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of the research are: 1) To know description for the work environment, compensation and HRGA employees' job satisfaction at PT. The First National Glassware. 2) To determine whether there is an influence of work environment on HRGA employees' job satisfaction PT FNG. 3) To determine whether there is an influence of compensation on HRGA employees' job satisfaction at PT. The First National Glassware. 4) To determine whether there is an influence of work environment and compensation simultaneously on HRGA employees' job satisfaction at PT. The First National Glassware, 5) To know how far the contribution of work environment and compensation on HRGA employees' job satisfaction at PT. The First National Glassware. This research is taken 84 employees HRGA in PT. The First National Glassware The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, which are then processed using SPSS 21.0. The research using descriptive and explanatory analysis.. The results of the regression indicate that there is positive influence and significant between work environment to job satisfaction and there is positive influence and significant between compensation to job satisfaction. Work environment and compensation simultaneously positive influence and significant to job satisfaction through $F_{count} > F_{table}$ ($31.160 > 3.11$) and significance value ($0.000 < 0.05$). This research has figured out the score of work environment and compensation on work satisfaction is 0,435 or 43,5% through the result of R^2 value while the rest is 56,5% is influenced by the other factors.

Keywords: Work environment, Compensation, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

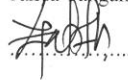



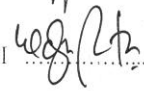
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si. M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		29/5/2015
2. <u>Dra. Solikha, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		5/6/2015
3. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		10/6/2015
4. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		29/5/2015
5. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		29/5/2015

Tanggal Lulus: 11 Mei 2015



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Arsy Sukma Dewi
8215116603

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan HRGA Pada PT. The First National Glassware”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Sunjata dan Windarti, serta Adik Tommy Abimanyu dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi, bantuan dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi
3. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi
4. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Dr. Hamidah, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen

6. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing Akademik
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
8. Ibu Yulia, Bapak Muntasir dan Rian Purnama Jaya selaku pembimbing peneliti di perusahaan, terimakasih atas bantuannya
9. Seluruh karyawan HRGA PT. The First National Glassware yang telah mengisi kuisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian
10. Teman-teman seperjuangan skripsi konsentrasi SDM Prita, Yasmin, Maya, Laysa, Hazmi, Rhenny dan Bagus
11. Teman-teman Jurusan Manajemen Non Regular A 2011 khususnya Henty Retris dan Ifkar Dzehhan yang membantu memberikan semangat dan bantuan, dan Kakak-kakak kelas terutama Kak Inka dan Kak Eril yang telah memberi masukan mengenai penulisan skripsi
12. Mashita Deafitri, Andi Nurshella, Khaidir Arifin, Muhammad Adnan, Meri Febriani, Nana, Hasan, Fadianty dan Fahmi yang selalu menemani dan membantu dalam menyusun skripsi

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Mei 2015

Peneliti